



CODE OF CONDUCT

INHALT

EINLEITUNG	03
FÜHRUNG UND ETHISCH RICHTIGES VERHALTEN	04
VERHALTEN IM UNTERNEHMEN	05
Professionalität und Beziehungen	
Nutzung von Firmeneigentum	06
Nutzung sozialer Medien	
UMGANG MIT DRITTEN	07
NACHHALTIGKEIT UND UMWELTSCHUTZ	07
MENSCHENRECHTE	08
UMGANG MIT VERSTÖSSEN	08
Meldeverfahren	09
Konsequenzen	
IMPLEMENTIERUNG DES CODE OF CONDUCT	10
SCHLUSSWORT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG	11



EINLEITUNG

Unser Code of Conduct ist ein zentrales Instrument, das die ethischen Grundsätze und Verhaltensstandards bei Enno Roggemann definiert.

Er formuliert klare Erwartungen an das Verhalten aller Beschäftigten und stellt sicher, dass unsere Geschäftsaktivitäten stets im Einklang mit unseren Werten und gesetzlichen Vorschriften stehen.

Der Code of Conduct bietet somit Orientierung im Alltag und fördert ein vertrauensvolles sowie respektvolles Arbeitsumfeld, das für den Erfolg von Enno Roggemann unerlässlich ist.



FÜHRUNG UND ETHISCH RICHTIGES VERHALTEN

Führungskräfte bei Enno Roggemann tragen die Verantwortung, unsere Unternehmenswerte durch ihr Verhalten zu verkörpern und zu fördern.

**Sie unterstützen ein respektvolles
Miteinander und schaffen eine Kultur
der Offenheit und Ehrlichkeit.**

Ebenso sind sie verpflichtet, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu gewährleisten und Maßnahmen zum Schutz der physischen und psychischen Gesundheit zu ergreifen. Dies umfasst die Einhaltung aller Arbeitsschutzvorschriften, die Bereitstellung notwendiger Ressourcen und Unterstützung sowie die Förderung einer ausgewogenen Verteilung von Arbeits- und Freizeit. Durch die Wahrnehmung ihrer Fürsorgepflichten tragen Führungskräfte maßgeblich zur Zufriedenheit und Motivation der Mitarbeitenden bei und stärken somit das gesamte Unternehmen.



VERHALTEN IM UNTERNEHMEN

Integrität, Respekt und Verantwortungsbewusstsein sind die Grundlagen unseres Handelns bei Enno Roggemann.

Um eine vertrauensvolle und kooperative Arbeitsumgebung zu schaffen und zu erhalten, ist es unerlässlich, dass alle Beschäftigten stets im Einklang mit unseren ethischen Grundsätzen agieren.

PROFESSIONALITÄT UND BEZIEHUNGEN

Alle Beschäftigten der Firma Enno Roggemann sollen einen hohen Standard an Professionalität und Respekt im Umgang miteinander wahren.

Diskriminierung und Belästigung jeglicher Art werden nicht toleriert.

Wir verpflichten uns zu einem inklusiven und respektvollen Arbeitsumfeld.



NUTZUNG VON FIRMENEIGENTUM

Firmeneigentum soll verantwortungsvoll und ausschließlich für geschäftliche Zwecke genutzt werden. Dies bedeutet, dass alle Mitarbeitenden verpflichtet sind, Firmeneigentum sorgfältig zu behandeln und sicherzustellen, dass es nicht missbraucht oder fahrlässig verwendet wird. Ein unsachgemäßer Gebrauch kann zu Disziplinarmaßnahmen führen. Zusätzlich müssen alle Sicherheits- und Nutzungsrichtlinien strikt eingehalten werden, um Schäden und Sicherheitsrisiken zu vermeiden. Dies schützt nicht nur das Firmeneigentum, sondern auch die Sicherheit aller Beschäftigten.

NUTZUNG SOZIALER MEDIEN

Beiträge in sozialen Medien, die das Unternehmen betreffen, sollen immer im Einklang mit unseren Werten und Unternehmensrichtlinien stehen und das Unternehmen in einem positiven Licht darstellen. Vertrauliche Informationen dürfen nicht veröffentlicht werden, und interne Konflikte sowie Kritik sollen nicht öffentlich gemacht werden. Mitarbeitende dürfen ihre Meinungen äußern, müssen jedoch die Treuepflichten gegenüber dem Arbeitgeber beachten. Verstöße gegen diese Richtlinien können zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung führen.



UMGANG MIT DRITTEN

Ein angemessener und respektvoller Umgang bildet die Grundlage für eine erfolgreiche Zusammenarbeit und ein positives Unternehmensimage.

Wir erwarten, dass alle Beschäftigten der Enno Roggemann Gruppe Kunden, Lieferanten und anderen externen Partnern mit Höflichkeit und Respekt begegnen.

Geschenke und Einladungen dürfen nur angenommen oder gewährt werden, wenn sie den Rahmen des üblichen geschäftlichen Umgangs nicht überschreiten und entsprechend im Einklang mit gesetzlichen Bestimmungen stehen.

NACHHALTIGKEIT UND UMWELTSCHUTZ

Die Firma Enno Roggemann ist sich ihrer Verantwortung gegenüber der Umwelt bewusst und engagiert sich aktiv für nachhaltige Geschäftspraktiken. Neben unseren Recycling-initiativen und dem Ausbau erneuerbarer Energien, ist

RogSave, unser Leitfaden für verantwortungsvollen Einkauf, ein wesentlicher Bestandteil unserer Nachhaltigkeitsstrategie.



MENSCHENRECHTE

Wir verpflichten uns, die Menschenrechte in all unseren Geschäftsbereichen zu achten und zu fördern. Unsere Grundsatzerklärung zur Menschenrechtsstrategie orientiert sich an internationalen und nationalen Rechtsvorschriften und Leitlinien, um menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken zu minimieren und nachhaltige Geschäftspraktiken zu fördern.

Wir setzen uns dafür ein, dass unsere Geschäftspraktiken fair, transparent und respektvoll gegenüber allen Beteiligten sind.

UMGANG MIT VERSTÖßEN

Wir bieten klare und unterstützende Meldewege für mögliche Verstöße an. Es ist wichtig, dass alle Mitarbeitenden wissen, wie sie Bedenken oder Verstöße sicher und vertraulich melden können. Ebenso sollten sich auch alle Beteiligten über die daraus resultierenden möglichen Konsequenzen im Klaren sein.



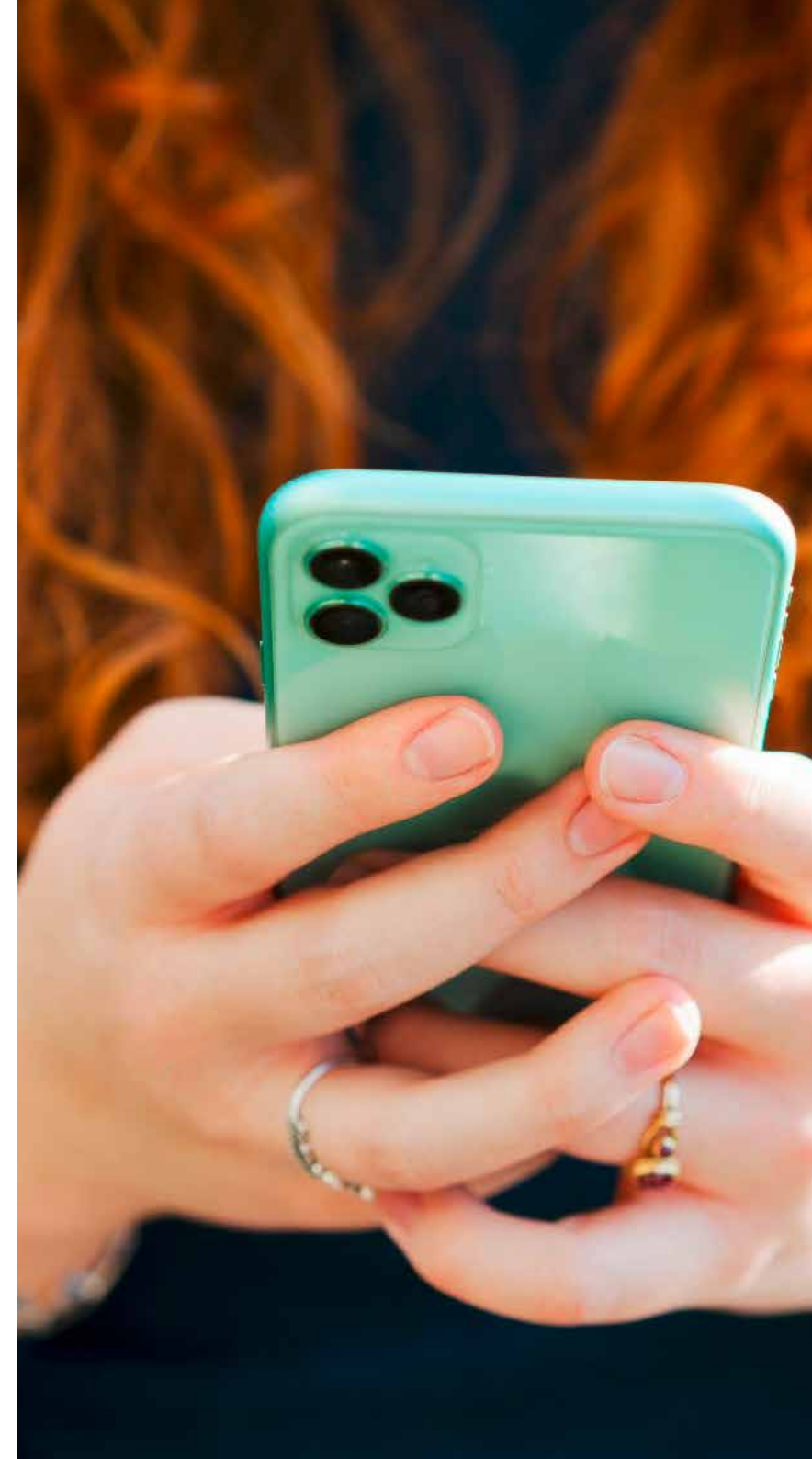
MELDEVERFAHREN

Verstöße gegen den Code of Conduct können bei Vorgesetzten oder der Personalabteilung gemeldet werden. Anonyme Meldewege sind verfügbar, um die Sicherheit und den Schutz der meldenden Person zu gewährleisten.

Eingehende Meldungen werden sorgfältig und vertraulich geprüft, um angemessene Maßnahmen zu ergreifen.

KONSEQUENZEN

Verstöße gegen den Code of Conduct können zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung führen. In schweren Fällen können auch rechtliche Schritte eingeleitet werden.



IMPLEMENTIERUNG DES CODE OF CONDUCT

Allen Beschäftigten der Firma Enno Roggemann wird der Code of Conduct über die üblichen Kommunikationskanäle zur Verfügung gestellt. Aufgrund der Kürze und Eindeutigkeit des Textes sind keine zusätzlichen Schulungen erforderlich.

Der Code of Conduct gilt ab dem Zeitpunkt der Bekanntgabe.

Änderungen und Anpassungen des Code of Conduct werden bei Bedarf vorgenommen und allen Beschäftigten zeitnah mitgeteilt, um die Aktualität und Relevanz des Dokuments sicherzustellen.



SCHLUSSWORT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

SEHR GEEHRTE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER,

ein positives Arbeitsumfeld und hohe Standards sind entscheidend für unseren langfristigen Erfolg und guten Ruf. Die im Code of Conduct beschriebenen Vorgehensweisen dienen uns hierbei als tägliche Orientierung für verantwortungsbewusstes und respektvolles Handeln.

Im Zusammenspiel mit unseren Unternehmenswerten

Einzigartigkeit, Zusammenhalt, Stabilität, Weitsicht, Hingabe und Wertschätzung

schaffen wir so ein Umfeld, das Vertrauen und Kooperation fördert.

Diese Grundsätze stärken unsere Position als führender Holzimporteur und Großhändler in Deutschland. Sie helfen uns auch, gute Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern zu pflegen und unser Ansehen in der Branche zu festigen.

Ich danke Ihnen allen für Ihr Engagement und Ihre kontinuierliche Unterstützung. Gemeinsam sichern wir den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens.



Max Roggemann
Geschäftsführer



roggemann.de

09/2024 - #24213

Enno Roggemann GmbH & Co. KG
Ahrensstraße 4, 28197 Bremen
Telefon 0421 5185-0
email@enno-roggemann-bremen.de